

1052

20 N.W. 60



คำสั่งจังหวัดกาญจนบุรี

ที่ ๐๑๕๗๒๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

กระทรวงแรงงาน กำหนดให้จังหวัดดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน ตั้งแต่การวิเคราะห์ กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด รวมถึงร่วมกำหนดแผนงานโครงการรองรับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ซึ่งจะมีส่วนทำให้แผนมีความเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงาน แผนกลยุทธ์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานและกรมในสังกัด การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์ประเทศและยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนปี ๒๕๕๕ รวมทั้งเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม สถานการณ์ด้านแรงงานของจังหวัด และความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ จังหวัดกาญจนบุรี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี (ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน) ประธานคณะกรรมการ
๒. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี คณะทำงาน
๓. ปลัดจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๔. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๕. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๗. พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๘. อุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๙. พาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑ คณะทำงาน
๑๑. ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๒. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษากาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการวิทยาลัยสารพัดช่างกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๖. ประธานหอการค้าจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๗. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน
๑๘. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกาญจนบุรี คณะทำงาน

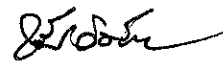
- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑๙. จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๐. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๑. ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๒. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงาน |
| ๒๓. แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๒๔. นักวิชาการแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัด | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุน ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๓. พิจารณาเพิ่มเติม/แก้ไข (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด
๔. ปรับปรุงร่างแผนเป็นฉบับสมบูรณ์
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายชัยวัฒน์ ลิ้มลิขิตอักษร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี

รองผู้ว่าราชการจังหวัด..... วันที่.....
แรงงานจังหวัด..... วันที่ 17 ม.
หัวหน้าฝ่าย/งาน..... วันที่ 17 ม.
เจ้าของเรื่อง..... วันที่ 17 ม.
..... วันที่ 17 ม.

(ร่าง)

แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ : แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีศักยภาพสูง รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรี

พันธกิจ :

๑. การเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาจังหวัดและประเทศ
๒. ค้ำครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. พัฒนานอค์กร ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดและประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การค้ำครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

การเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดและประเทศ

เป้าประสงค์	๑.แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน มีทักษะฝีมือสามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก ๒.ผู้ประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.ร้อยละของผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓	ร้อยละ ๓
๒. ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐
๓. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย(มรท.๘๐๐๑-๒๕๕๓)	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาด เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในเวทีโลก
๒. เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายพันธมิตรภาครัฐ และภาคเอกชนร่วมด้านแรงงาน(บูรณาการ)
๓. จัดทำมาตรฐานทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาสถานประกอบการ ให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน
๕. สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย
๖. พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด) (Quick Win)
๗. ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษด้านแรงงาน (สปส.)
๒. พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (กพร.)
๓. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ (กพร.)
๔. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit (สปส.)
๕. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม (สปส.)
๖. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา (สปส.)
๗. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กพร.)
๘. ยกระดับมาตรฐานการประกอบอาชีพ (กพร.)
๙. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กพร.)
๑๐. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.๘๐๐๑ - ๒๕๕๓) (กสร.)
๑๑. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานแก่สถานประกอบการ (กสร.)
๑๒. ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้าง/พนักงานโดยให้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (กพร.)
๑๓. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยการให้กู้ยืม และอุดหนุนช่วยเหลือเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)
๑๔. ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนาศักยภาพแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรม โดยใช้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (กพร.)
๑๕. ส่งเสริม สนับสนุนการฝึกงาน การจัดอาชีวศึกษาทวิภาคีและสหกิจศึกษา รวมทั้งการยกระดับการศึกษาให้กับแรงงานในสถานประกอบการ โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ (กพร.)
๑๖. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กพร.)
๑๗. ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง (กพร.)
๑๘. พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพเสริม และอาชีพอิสระ (กพร.)
๑๙. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (กพร.)
๒๐. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน (กพร.)

เจ้าภาพหลัก : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าประสงค์	๑.แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ๒.กำลังแรงงานได้รับความคุ้มครอง ขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.จำนวนแรงงานในระบบและนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคม - จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม -จำนวนแรงงานนอกระบบที่สมัครได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐กับสำนักงานประกันสังคม ๒.จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน) ๓.อัตราการว่างงาน ๔.อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน	๓๖,๓๒๐ คน ๑๙,๐๐๐ คน ๓๔,๘๐๐ คน ๐.๘๓๖ ร้อยละ ๗๓	๓๖,๘๓๐ คน ๑๙,๒๐๐ คน ๓๔,๘๐๐ คน ๐.๘๔๒ ร้อยละ ๗๓	๓๗,๓๔๐ คน ๑๙,๔๐๐ คน ๓๔,๘๐๐ คน ๐.๘๔๑ ร้อยละ ๗๓

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน
๒. ส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองแรงงานนอกระบบอย่างยั่งยืน (บูรณาการ)
๓. ส่งเสริม พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อยกระดับการบังคับใช้กฎหมายแรงงานโดยผ่านกลไกการมีส่วนร่วม (Quick Win : Safety Thailand)
๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานสัมพันธ์ และสวัสดิการแรงงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อคุณภาพชีวิตแรงงาน
๕. ส่งเสริมการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน
๖. คุ้มครองคนหางานไม่ให้ถูกหลอกจากการหางานทำ
๗. ส่งเสริมการบริหารค่าจ้าง ค่าตอบแทน ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๘. ประสานบูรณาการแผนงานที่เกี่ยวข้อง (บูรณาการ)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่ความรู้แก่ประชาชน (สปส.)
๒. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ (สปส.)
๓. โครงการประกันสังคมมอบสุข (สปส.)
๔. บริหารจัดการฟื้นฟูสมรรถภาพและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพแบบครบวงจร (สปส.)
๕. บริหารจัดการระบบประกันสังคม สำหรับผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ตามกฎหมาย (สปส.)
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ (สป.)
๗. โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
๘. กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (กสร.)
๙. สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน และความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศ (Safety Thailand) (กสร.)
๑๐. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย (กสร.)
๑๑. โครงการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างกรณีจ้างขึ้นทะเบียนใหม่ (สปส.)
๑๒. รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี (กสร.)
๑๓. โครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบบริหารจัดการที่ดีในด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน(กสร.)
๑๔. โครงการเฉลิมพระเกียรติแรงงานสัมพันธ์สันติสุขในเขตอุตสาหกรรม (กสร.)
๑๕. โครงการแรงงานสมานฉันท์ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย (กสร.)
๑๖. กำกับดูแลให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายด้านสวัสดิการแรงงาน (กสร.)
๑๗. สนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมาย (กสร.)
๑๘. พัฒนาการให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน (กสร.)
๑๙. โครงการพัฒนาความเข้มแข็งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ (กสร.)
๒๐. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (กสร.)
๒๑. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กับลูกจ้างที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพเนื่องจากการทำงานและผู้ประกันตนทุพพลภาพที่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพการทำงานให้มีงานทำ (สปส.)
๒๒. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน (กกจ.)
๒๓. โครงการก้าวสู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Worker) (กกจ.)
๒๔. โครงการให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ (กกจ.)
๒๕. โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) (กกจ.)
๒๖. โครงการพัฒนาระบบจัดหางานอย่างยั่งยืน (กกจ.)
๒๗. โครงการนัดพบตลาดงานเชิงคุณภาพ (กกจ.)
๒๘. ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กพร.)
๒๙. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ (สป.)
๓๐. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ (กกจ.)
๓๑. โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง (กกจ.)
๓๒. โครงการเผยแพร่ความรู้ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน (กกจ.)
๓๓. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (สป.)
๓๔. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อคุณภาพชีวิตวัยแรงงาน (กสร.)
๓๕. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (สป.)

เจ้าภาพหลัก : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓
การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าประสงค์	๑.การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ ๒.บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศผู้รับและผู้ส่งที่มีประสิทธิภาพ เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ยื่นขอและได้รับใบอนุญาตทำงาน	๓๐,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน
๒.ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน	๘๕	๘๕	๘๕

กลยุทธ์ :

๑. กำกับควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว ๒. รมรณรงค์ ส่งเสริม เร่งรัดการพิสูจน์สัญชาติและการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (บูรณาการ)
--

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว (กกจ.) ๒. โครงการจัดทำระเบียบคนต่างด้าวที่ยื่นขอรับอนุญาตทำงาน (กกจ.) ๓. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กกจ.) ๔. โครงการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เมียนมา ลาว กัมพูชา และชาติอื่นๆ (กกจ.) ๕. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ (กกจ.)

เจ้าภาพหลัก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔
การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

เป้าประสงค์	๑.ตลาดแรงงานมีกำลังแรงงานที่เพียงพอทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ ๒.แรงงานได้รับการจ้างงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑. ร้อยละของการขาดแคลนแรงงาน	ร้อยละ ๔๘ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)	ร้อยละ ๔๗ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)	ร้อยละ ๔๖ (ที่ระดับ ๕ คะแนน)
๒. ร้อยละการมีงานทำของผู้สำเร็จฝึกเตรียมเข้าทำงาน	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐
๓. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ :

๑. บรรเทาปัญหาการจ้างงานไม่ตรงกับสายงาน (Mismatch) และการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้น
๒. ศึกษาวิจัยและพัฒนาข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
๓. สร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างแรงงานและการเสริมสร้างให้เกิดความสมดุลของอุปสงค์และอุปทานในตลาดแรงงาน (บูรณาการ)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการสำรวจความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบ (สป.)
๒. ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้กับแรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน (กพร.)
๓. กิจกรรมการให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน/โครงการจัดทำทะเบียนแรงงาน (กกจ.)
๔. โครงการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน (ทุกกรม)
๕. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สป.)
๖. โครงสร้างค่าจ้างเอกชน (สป.)
๗. โครงการจัดทำกฎหมายด้านส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.)

เจ้าภาพหลัก : สำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี, สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี, สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕

การบริหารจัดการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์	๑. ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล ๒. บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขเกี่ยวกับธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒.คะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสในการดำเนินการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
๓.ร้อยละของความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการในการกิจของกระทรวงแรงงาน	ระดับความพึงพอใจ ๘๔	ระดับความพึงพอใจ ๘๖	ระดับความพึงพอใจ ๘๘
๔.ร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ได้รับผลสำเร็จ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

กลยุทธ์ :

๑. เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้เสียและสาธารณชน
๒. ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัย และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
๓. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีการปฏิบัติราชการตามแผนยุทธศาสตร์และการกิจที่ได้รับมอบหมาย
๔. บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ เพื่อสนับสนุนการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ของกระทรวง
๕. พัฒนากลไกการประสานและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงาน (บูรณาการ)
๖. เสริมสร้างการสื่อสารภายใน และภาพลักษณ์ขององค์กร
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากร ICT และผู้ใช้งานให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

โครงการ/กิจกรรม :

๑. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ทุกกรม)
๒. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน (สป.)
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายแรงงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สป.)
๔. การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กพร.)
๕. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลบุคลากรกระทรวงแรงงาน (ทุกกรม)
๖. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาค่านิยมร่วม (PLS Core-Value) บุคลากรของกระทรวงแรงงาน (วัฒนธรรมองค์กร (ทุกกรม)
๗. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ทุกกรม)
๘. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ (กสร.)
๙. โครงการวางแผนบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (สป.),(สปส.)
- ๑๐.โครงการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ (สป.)
- ๑๑.โครงการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานของประชาชนระดับจังหวัด (สป.)

๑๒. โครงการพัฒนาเพิ่มความสามารถให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์กระทรวงแรงงาน (สป.)
๑๓. โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรทุกระดับเข้าสู่ยุคดิจิทัล (กกจ.)
๑๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีด้านสารสนเทศ (สปส.)
๑๕. โครงการพัฒนาบุคลากรเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (สป.)
๑๖. โครงการยกระดับความรู้และทักษะบุคลากรภาครัฐ เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบรัฐบาลดิจิทัล (กสร.)
๑๗. โครงการทบทวนจัดทำแผนในระดับต่างๆ (ทุกกรม)
๑๘. โครงการขับเคลื่อนแผนระดับต่างๆสู่การปฏิบัติ (ทุกกรม)
๑๙. โครงการติดตามประเมินแผนแม่บทด้านแรงงาน ๒ ระยะ (สป.)
๒๐. โครงการพัฒนาระบบติดตามประเมินผลดำเนินงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด (สป.)

เจ้าภาพหลัก : หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

เป้าประสงค์	พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูล และระบบสารสนเทศ ให้เกิดการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนและการบูรณาการเพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	๒๕๕๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕
๒. ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕

กลยุทธ์ :

๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศ รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Services) มุ่งเน้นการเข้าถึงบริการโดยง่าย (บูรณาการ + Quick Win)
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลเชิงบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก
๓. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ/ข้อกฎหมาย รองรับการให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
๔. ส่งเสริมการจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน (บูรณาการ)

โครงการ/กิจกรรม :

๑. การให้บริการงานสังคมในรูปแบบ e - service และ service ภาครัฐรูปแบบใหม่ (Modernized Service) (สปส.)
๒. โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) (กกจ.)
๓. โครงการระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ (กกจ.)
๔. โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารกรมการจัดหางาน (กกจ.)
๕. โครงการพัฒนาระบบบันทึกฐานข้อมูลออนไลน์เพื่อจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลทะเบียนกำลังแรงงาน (นักเรียน นักศึกษา ทหารกองประจำการ และแรงงานที่มีลักษณะพิเศษ) (กกจ.)
๖. โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพข้อมูล ด้านจัดหางาน การแนะแนวอาชีพและการคุ้มครองคนหางาน (กกจ.)
๗. โครงการพัฒนา Mobile Application บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (สป.)
๘. โครงการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ (สป.)
๙. การบริหารจัดการระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (บำรุงรักษา) (สป.)
๑๐. โครงการพัฒนาศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (สป.)
๑๑. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานเด็กและผู้สูงอายุ (สป.)
๑๒. โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการ E-Service๑ (กสร.)
๑๓. โครงการยกระดับบริการอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่การบริการแบบ Mobile Platform (กกจ.)
๑๔. การใช้ระบบ Prompt Pay จ่ายค่าตอบแทนสำหรับอาสาสมัครแรงงานทั่วประเทศ (สป.)
๑๕. โครงการขยายระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) (กพร.)
๑๖. การพัฒนาระบบเครือข่าย ระบบสื่อสารสัญญาณและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่องานประกันสังคม (สปส.)

ขอพิจารณาคิดเห็น/เพิ่มเติม/แก้ไข ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

