บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ

ระหว่าง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ตั้งอยู่เลขที่ ๑๐๖๑ ถนนอิสรภาพ ๑๕ แขวงหิรัญรูจี เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๖๐๐ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา ตำแหน่ง อธิการบดี ซึ่งต่อไปนี้ในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า "มบส." ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจนีย์ สุขชาวนา ตำแหน่ง อธิการบดี ซึ่งต่อไปนี้ในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัยเครือข่าย" อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กับ มหาวิทยาลัยเครือข่าย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาสมรรถนะครูด้านคุณธรรม จริยธรรม การปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) และมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงทำ “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนาและปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๑.๒ เพื่อนิเทศ ติดตาม ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ผู้เข้ารับการพัฒนาจัดกิจกรรมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓ เพื่อให้มีการให้คำปรึกษา แนะนำผู้เข้ารับการพัฒนาเกี่ยวกับการพัฒนาตนเองเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)

๑.๔ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC) และสอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ

๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาได้จัดการเรียนรู้ให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีสมรรถนะ สำคัญของผู้เรียนตามที่หลักสูตรกำหนด

๒. ขอบเขตความร่วมมือ

๒.๑ ขอบเขตความร่วมมือของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

๒.๑.๑ มบส. สนับสนุนงบประมาณการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๒.๑.๒ มบส. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ อาทิ มหาวิทยาลัยเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ และ สพฐ. เป็นต้น

๒.๑.๓ มบส. สนับสนุนระบบบริหารจัดการโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพผ่านระบบการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์

๒.๒ ขอบเขตความร่วมมือของมหาวิทยาลัยเครือข่าย

๒.๒.๑ มหาวิทยาลัยเครือข่ายสนับสนุนบุคลากรร่วมดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ เพื่อบริหารจัดการโครงการ พัฒนาหลักสูตร จัดทำสื่อการเรียนรู้ การนิเทศติดตามการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงาน และ การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น

๒.๒.๒ มหาวิทยาลัยเครือข่ายจัดการอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ วัน รวมผู้เข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คน/มหาวิทยาลัย โดยเป็นการอบรมพัฒนาแบบออนไซต์ ซึ่งมหาวิทยาลัยเครือข่ายรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดของการจัดอบรม รวมทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมดของผู้เข้ารับการพัฒนา

๒.๒.๓ มหาวิทยาลัยเครือข่ายดำเนินการนิเทศติดตาม แนะนำแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาให้สามารถจัดกิจกรรม การเรียนรู้แบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาเพื่อให้เป็นไป ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับ มหาวิทยาลัยเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ๒๒๐ คน/มหาวิทยาลัย ดำเนินการ ๒ รูปแบบ คือ ๑) แบบออนไซต์ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ๒) แบบออนไลน์ ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเครือข่ายเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดของการนิเทศ ติดตาม แนะนำ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ Active Learning และให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการพัฒนา เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) รวมทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมด ของผู้เข้ารับการนิเทศ

๒.๒.๔ มหาวิทยาลัยเครือข่ายจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คน/มหาวิทยาลัย ทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ โดยแบบออนไซต์ต้องดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง แบบออนไลน์ต้องดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง โดยมหาวิทยาลัยเครือข่าย เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดของการดำเนินการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) รวมทั้งค่าใช้จ่ายทั้งหมดของผู้เข้ารับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๒.๒.๕ มหาวิทยาลัยเครือข่ายพิจารณาผู้เข้ารับการพัฒนาที่สามารถเป็นตัวอย่าง ต้นแบบ (best practices) ที่เป็นผลจากการพัฒนา จำนวน ๑๐ คน เพื่อให้กิดการสร้างแรงบันดาลใจและเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เข้าร่วมพัฒนา

๒.๒.๖ มหาวิทยาลัยเครือข่ายจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ โดยดำเนินการจัดทำเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (Soft File) สกุลไฟล์ .docx และ .pdf หรือ .xlsx ตามความเหมาะสมของข้อมูลในรายงาน บันทึกใน Flash drive จำนวน ๑ ชุด และรูปเล่มเอกสารฉบับพิมพ์ (Hard Copy) จำนวน อย่างละ ๑ ชุด

๓. การดำเนินการอื่นๆ

มบส. และมหาวิทยาลัยเครือข่ายอาจร่วมมือดำเนินการอื่นๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ข้างต้นได้ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อนโยบายการบริหารงาน ขนบธรรมเนียมประเพณี กฎระเบียบปฏิบัติขององค์กร โดยให้จัดทำบันทึกข้อความหรือเอกสารแนบท้ายบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากทุกฝ่าย

ทั้งนี้ มบส. และมหาวิทยาลัยเครือข่าย ยินดีให้ความร่วมมือในการประสานงานและหารือร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้การสนับสนุนอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินงานใดๆ ตามบันทึกความร่วมมือฉบับนี้บรรลุวัตถุประสงค์ข้างต้น

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ทำบันทึกข้อตกลง โดยมีระยะเวลาความร่วมมือ ๑๘๓ วัน เริ่มตั้งแต่ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. การเปลี่ยนแปลงแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การเปลี่ยนแปลงแก้ไขบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ ทำได้โดยความเห็นชอบของทุกฝ่ายร่วมกัน โดยทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับบันทึกความร่วมมือนี้

๖. การยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ทั้งสองฝ่ายมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ โดยฝ่ายที่ประสงค์จะบอกเลิกข้อตกลงความร่วมมือต้องส่งคำบอกดังกล่าวเป็นหนังสือระบุรายละเอียดและสาเหตุการบอกเลิกให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน (สิบห้าวัน) เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าบันทึกความร่วมมือฉบับนี้เป็นอันสิ้นสุด ซึ่งทั้งสองฝ่ายไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานนับตั้งแต่วันที่บันทึกความร่วมมือสิ้นสุดลง และไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ต่อกัน เว้นแต่เป็นค่าใช้จ่ายหรือค่าเสียหายที่เกิดขึ้นก่อนที่จะยกเลิกบันทึกความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทุกฝ่ายได้อ่านและทำความเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และทุกฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)

อธิการบดี

มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พจนีย์ สุขชาวนา)

อธิการบดี

มรภ.กาญจนบุรี

ลงชื่อ.....

(อาจารย์ ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก)

คณบดี คณะครุศาสตร์ มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา

พยาน

ลงชื่อ.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภูชิต ภูชำนิ)

คณบดี คณะครุศาสตร์ มรภ.กาญจนบุรี

พยาน

รายละเอียดแนบท้าย

๑. แนวทางการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

๑.๑. มบส. สนับสนุนงบประมาณ งวดที่ ๑ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เมื่อมหาวิทยาลัยเครือข่ายดำเนินการส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ และเข้าร่วมอบรมหลักสูตร train the trainer ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ

๑.๒. มบส. สนับสนุนงบประมาณ งวดที่ ๒ จำนวน ๒๔๐,๐๐๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เมื่อมหาวิทยาลัยเครือข่ายดำเนินการ

- เปิดรับสมัครผู้เข้ารับการพัฒนาแล้วเสร็จ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์รับการพัฒนา และจัดการอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครูให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๒ วัน รวมผู้เข้ารับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ๕๕๐ คน/มหาวิทยาลัย โดยเป็นการอบรมพัฒนาแบบออนไซต์
- จัดทำแผนการและตารางกำหนดการจัดกิจกรรม (Module ๒) การนิเทศติดตาม แนะนำแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาให้สามารถจัดกิจกรรม การเรียนรู้แบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้คำปรึกษาแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาเพื่อให้เป็นไป ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สอดคล้องกับสมรรถนะวิชาชีพ และกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
- จัดส่งรายชื่อคณะกรรมการนิเทศ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ท่าน/มหาวิทยาลัย
- จัดทำแผนการและตารางกำหนดการนิเทศติดตาม (Module ๓)

๑.๓. มบส. สนับสนุนงบประมาณ งวดที่ ๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เมื่อมหาวิทยาลัยเครือข่ายจัดส่งรายงานผลการจัดอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (Module ๑) และหลักฐานตามกำหนด โดยเฉพาะใบเซนชื่อ และภาพถ่ายการจัดกิจกรรม

๑.๔. มบส. สนับสนุนงบประมาณ งวดที่ ๔ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนบาทถ้วน) ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗ เมื่อมหาวิทยาลัยเครือข่ายดำเนินการ

- จัดกิจกรรม Module ๒ และ Module ๓ แบบคู่ขนาน ตามแผนงานที่กำหนด
- จัดส่งรายงาน สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ตามรูปแบบที่กำหนด แนบเอกสาร และหลักฐานโดยเฉพาะใบเซนชื่อ กรณี Onsite และภาพถ่ายการจัดกิจกรรม (รายบุคคล และ รายกิจกรรม)

Timeline ดำเนินโครงการพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ

ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ วันที่ 1 กันยายน 2566 ถึง วันที่ 31 มีนาคม 2567

สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง

1

✦2 - 4 ต.ค. 2566

- เข้าร่วมประชุมชี้แจงรูปแบบการดำเนินงานและ แนวทางการจัดอบรม ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ
- นำแนวทางไปพัฒนาและต่อยอดเป็นหลักสูตรตามบริบทของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย เนื้อหา สื่อ PPT VDO ใบงาน การประเมินผล ฯลฯ

2

✦4 ต.ค. 66

ส่งแบบกำหนดจำนวนรุ่น Module 1

1) จำนวนรุ่น ของการฝึกอบรม ระบุ วันที่ เวลา และ สถานที่ จำนวนครู กลุ่มเป้าหมาย

2) วันที่จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ

3

✦6 ต.ค. 66

คณะทำงานของมหาวิทยาลัย และ Admin 2-3 ท่าน เข้าร่วมประชุม การใช้งานระบบพัฒนาสมรรถนะครูฯ Online) ครั้งที่ 1 Basic

✦7 ต.ค. 66

ส่งชื่อผู้ประสานงาน เบอร์โทร สำหรับติดต่อ (อาจารย์ และ จนท.)

ส่งหน้าสมุดบัญชี ของมหาวิทยาลัยสำหรับการรับโอนเงิน เซ็นสำเนาถูกต้อง โดย อธก. => *ออกใบเสร็จรับเงิน

4

✦10 - 20 ต.ค. 66

- เปิดรับสมัครผู้เข้ารับการพัฒนา ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ และรับสมัครผ่านระบบพัฒนาสมรรถนะครูสู่มืออาชีพ
- ประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพัฒนา 550 คน
- ทำหนังสือเชิญครูเข้าร่วมอบรม พร้อมแนบ หนังสือจาก สพฐ. ประกาศรายชื่อ และแบบตอบรับ ให้ ผอ./ รอง ผอ./ รักษาการ ลงนาม

โอนเงินงวดที่ 1
จำนวน 60,000 บาท
(15 ตุลาคม 66)

5

✦10-17 ต.ค. 66

- Admin นำข้อมูลหลักสูตร สื่อ VDO ใบงาน และ link ประชุมเข้าระบบ ตรวจรายชื่อ และ กดยอมรับ/อนุมัติ ผู้สมัคร
- ส่งไฟล์กำหนดการ เล่มหลักสูตร เอกสารประกอบการอบรม พร้อมประวัติวิทยากรในการอบรม

6

✦21 ต.ค. - 19 พ.ย. 66

- จัดกิจกรรมปฐมนิเทศ รูปแบบ Online 1 ครั้ง 550 คน/มหาวิยาลัย
- จัดอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (Module 1) จำนวน 2 วัน

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 550 คน/มหาวิทยาลัย

7

✦1 พ.ย. 66

- ส่งแผนการดำเนินงาน Module 2 และ 3 โดยระบุ วันที่ เวลาและ สถานที่ของการจัดกิจกรรม กำหนดรูปแบบ Onsite ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง และ Online ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อ Module
- ส่ง สำเนา เอกสารขออนุมัติโครงการของแต่ละมหาวิทยาลัย
- ส่งรายชื่อกรรมการนิเทศ

โอนเงินงวดที่ 2
จำนวน 240,000 บาท
(3 พฤศจิกายน 66)

8

✦7 พ.ย. 66

คณะทำงานของมหาวิทยาลัย และ Admin 2-3 ท่าน เข้าร่วมประชุม การใช้งานระบบพัฒนาสมรรถนะครูฯ (Online) ครั้งที่ 2 PLC+PA

9

✦24 พ.ย. 66

ส่งรายงาน ผลการจัดอบรมพัฒนาครูเพื่อปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นครู (Module 1) แนบเอกสารและหลักฐานตามกำหนด โดยเฉพาะใบเซนชื่อ และภาพถ่ายการจัดกิจกรรม *ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

โอนเงินงวดที่ 3
จำนวน 300,000 บาท
(15 ธันวาคม 66)

10

✦1 ธ.ค. 66 - 29 ก.พ. 67

จัดกิจกรรม Module 2 และ 3 แบบคู่ขนาน

- ดำเนินการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามแนวทางชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) **ตามประเด็นที่กำหนด ไม่น้อยกว่า 3 ประเด็น**

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 550 คน/มหาวิทยาลัย

- ดำเนินการนิเทศติดตาม แนะนำแก่ผู้เข้ารับการพัฒนาให้สามารถจัดกิจกรรม การเรียนรู้แบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (วPA) **เน้นกระจายครอบคลุมพื้นที่ให้บริการ มีความหลากหลายหัวข้อและกลุ่มสาระ**

เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 220 คน/มหาวิทยาลัย

*รายงานผ่านระบบ รายบุคคล ผ่านระบบฯ

11

✦15 มี.ค. 67

ส่งรายงาน สรุปผลการดำเนินกิจกรรม ตามรูปแบบที่กำหนด แนบเอกสารและหลักฐาน โดยเฉพาะใบเซนชื่อ กรณี Onsite และภาพถ่ายการจัดกิจกรรม (รายบุคคล และ รายกิจกรรม) *ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

โอนเงินงวดที่ 4
จำนวน 400,000 บาท
(8 เมษายน 67)

Finish

คณะกรรมการจากส่วนกลางและ สพฐ. ลงพื้นที่ตรวจติดตามการดำเนินงาน ตามแผนงานของแต่ละมหาวิทยาลัย

ดาวน์โหลดเอกสาร : https://link.bsru.ac.th/qvg

ช่องทางการจัดส่งเอกสาร : obec2ru@gmail.com

ผู้ประสานงาน :

1) อ.ดร.เพ็ญพร ทองคำสุก (094-5429009)

2) ผศ.ดร.หนึ่งฤทัย เอกธรรมทัศน์ (083-2088206)